

Первичная профсоюзная организация ГКОУ СО «Ревдинская школа»
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
ГКОУ СО «Ревдинская школа»
(наименование ОО)
Председатель Е.В.Середа
(подпись) (Ф.И.О.)
« 13 » февраля 2017 г.
М.П.



**Изменения и дополнения к коллективному договору
Государственного казенного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Ревдинская школа, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы»
на 2017 – 2019 годы**

(наименование организации, учреждения)

Утвержден на собрании трудового коллектива
ГКОУ СО «Ревдинская школа»,
протокол № 39 от «03» февраля 2017г.



2017г.

В соответствии с протоколом собрания трудового коллектива ГКОУ СО «Ревдинская школа» № 39 от «03» февраля 2017г. решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Дополнить в пункте 3.1.12 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»:

- извещать работника о времени начала отпуска не менее чем за две недели до его начала под расписку (ст. 123 ТК РФ).

2. Дополнить пункт 4.1.7 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

- в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ст.142 ТК РФ).

3. Дополнить пункт 4.1.13 и 4.1.14 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

- производить работнику доплату при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.151 ТК РФ).

4. Дополнить пункт 4.2.14 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

- выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (07 и 21 числа каждого месяца);

- при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

5. Заменить слова в пункте 5.3 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» приказ Минздравсоцразвития 26.07.2014 № 412 на приказ Минтруда России от 26.06.2014 № 412н.

6. Заменить в пункте 5.9 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» «30.12.2013г.» на «28.12.2013 № 426».

7. Исключить в пункте 5.10 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» слова «аттестация рабочих мест и» (Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

8. Дополнить пункт 5.12 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»:

- бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников типовые нормы производится на основании приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работника сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

9. В названии Приложения № 2 коллективному договору исключить слова «для работников» в соответствии со статьей 189 ТК РФ.

10. Дополнить пункт 19 Приложения № 2 к коллективному договору:

- о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца;

11. Дополнить пункт 101 главы 7 Приложения № 3 к коллективному договору:

- в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ст.142 ТК РФ).

12. Включить в коллективный договор приложения:

- (Приложение 7) Соглашение по проведению мероприятий по охране труда;

- (Приложение 8) Перечень профессий и должностей работников, которым выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства с указанием выдаваемых средств в соответствии с утвержденными нормами;

- (Приложение 9) Перечень профессий и должностей работников, которым выдается специальная одежда, обувь, средства индивидуальной защиты и защитные приспособления с указанием выдаваемых средств в соответствии с утвержденными нормами.

13. Включить в коллективный договор (Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 « О мерах по реализации демографической политики РФ», письма Минтруда России от 20.08.2013 г. № 16-2/10/1-3814 и п.2.3 Протокола заседания Совета по национальной политике при полномочном представителе Президента РФ в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013г.):

- в п.13.1. следующие мероприятия, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством:

- обеспечение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

- обеспечение приоритетного права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям;

- в п. 13.2. (решение коллегии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 24.07.2013 г.) с целью развития социального партнерства включить следующие мероприятия (обязательства) сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью:

- обеспечение приоритетного права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям;

- организации работы в режиме гибкого рабочего времени;

- обеспечение права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям в период отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
 - консультирование по правовым вопросам;
- мероприятия по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста:
 - содействие непрерывному росту профессионализма личности, консультирование о возможностях дополнительного профессионального образования;
 - организация психологической поддержки, социальной адаптации;
 - правовое обеспечение;
- мероприятия по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда:
 - организационные мероприятия;
 - технические мероприятия;
 - лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;
 - мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
 - мероприятия по пожарной безопасности;
- в п.13.3. (межведомственный комплексный план по профилактике ВИЧ-инфекции в Свердловской области, утвержденного протоколом заседания координационной комиссии по противодействию распространения ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области от 30 января 2015г.):
 - проводить дополнительную иммунизацию, вакцинопрофилактику работников за счет предприятия в соответствии с нормативными актами РФ, Свердловской области;
 - реализовывать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятия, работающей и студенческой молодежи.