**Выписка из протокола № 1 от 01.02.2018г.**

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГКОУ СО «Ревдииская школа» и урегулированию конфликта интересов.**

**Повестка заседания Комиссии:**

Рассмотрение возможности конфликта интересов сотрудников школы, находящихся в родстве.

**Присутствовали:**

Председатель комиссии, члены комиссии, секретарь.

На заседании присутствуют пять членов комиссии, из пяти, кворум имеется. Все члены комиссии своевременно уведомлены о времени и месте заседания комиссии и о вопросах, включенных в повестку дня.

**Ход заседания комиссии:**

По вопросу повестки дня заседания комиссии председатель доложила, что в ГКОУ СО «Ревдииская школа» работают сотрудники, находящиеся в близком родстве, вследствие чего возможен конфликт интересов. Заместитель директора, но административно-хозяйственной части и ее дочь, специалист по кадрам, специалист по охране труда. Заместитель директора по АХЧ была принята на работу в 2003 году, а ее дочь в 2006 году.

Пояснила, что сотрудники непосредственно подчиняются директору школы. Доложила о результатах рассмотрения должностных инструкции заместителя директора по АХЧ, специалиста, но охране труда и специалиста, но кадрам, декларации о конфликте интересов, результатов анкетирования работников на выявление конфликта интересов среди сотрудников, о результатах анализа «карты коррупционных рисков организации».

Заместитель директора по АХЧ обратилась с устным заявлением о рассмотрении вопроса возникновения конфликта интересов, на заседании Комиссии и пояснила следующее: «Считаю, что между мной и моей дочерью из-за отсутствия прямого подчинения не возникает конфликта интересов».

Первый член комиссии, представила результаты анализа должностных инструкций специалиста по охране труда, специалиста по кадрам, заместителя директора по АХЧ. анализ организационно-управленческой Структуры школы.

Второй член комиссии, представила результаты анкетирования работников, поступивших обращений.

Установлено: кадровые решения, вопросы по административно- хозяйственной части (заключение договоров, финансовая деятельность, осуществление закупок и др. ситуации конфликта интересов) находятся в ведении руководителя школы. Непосредственная подчиненность и подконтрольность родственников отсутствует. Исключены обстоятельства возникновения коррупционных проявлений. В ходе выполнения своих трудовых обязанностей сотрудники, находящиеся в близком родстве, не участвуют в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду друг другу или иным липам, с которыми связана их личная заинтересованность.

**Комиссии привила решение:**

Установить, - что между сотрудниками не возникает конфликта интересов, что работники ГКОУ СО «Ревдинская школа» соблюдали требования к служебному поведению и требованиям об урегулировании конфликта интересов.

Учитывая, что между работниками отсутствует непосредственная подчиненность и подконтрольность и их действия не веду т к нарушениям Федерального.закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Комиссия рекомендует директору школы ГКОУ СО «Ревдинская школа» не применять к работнику мер ответственности.

Работникам избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Продолжить обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

**Голосовали:**

«за» - 5 человек «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Секретарь: